

## Audyt Personalny

Audyt personalny polega na **zbadaniu posiadanego w organizacji potencjału kapitału ludzkiego**.

Audyt personalny jest badaniem, którego forma zależy od celów oraz złożoności potrzebnych informacji. Cele determinują również grupę poddaną badaniu (mogą to być indywidualni pracownicy, pojedyncze działy lub nawet cała organizacja).

Dla skuteczności audytu personalnego wykorzystujemy zróżnicowaną **gamę narzędzi**, dobieranych w zależności od celów audytu (testy, wywiady, zadania symulacyjny). Cały proces planowany jest przez doświadczonych konsultantów, specjalistów z zakresu psychologii oraz zarządzania ludźmi.

Całe badanie przebiega z zachowaniem dyskrecji, a wyniki udostępniane są wyłącznie uczestnikom badania oraz wcześniej ustalonej grupie (np. zarząd, bezpośredni przełożeni, dział HR). Efektem przeprowadzonego badania jest obszerny raport wskazujący obszary do rozwoju, a przede wszystkim obszary możliwego do wykorzystania potencjału o pracowników poddanych badaniu.

### Korzyści z przeprowadzenia audytu personalnego:

- Świadomość posiadanego potencjału kapitału ludzkiego,
- Usprawnienie procesu rekrutacji wewnętrznych,
- Grupa zdefiniowanych obszarów do rozwoju wśród badanych pracowników,
- Gotowy materiał do zbudowania ścieżek rozwoju i kariery,
- Informacje wspomagające ewentualne korekty w systemie motywacyjnym,
- Dane umożliwiające tworzenie (lub korektę), planów strategicznych opartych na potencjale ludzkim.