

Ośrodki Oceny i Rozwoju – Assessment & Development Center

Metoda ta służy rekrutacji wewnętrznej na ważne stanowiska lub ocenie kompetencji pracowników w celu zdiagnozowania ich potencjału i obszarów do pracy. Przeprowadzamy sesje, podczas których uczestnicy stawiani są przed różnymi zadaniami (indywidualnymi i grupowymi), a ich działania obserwują specjalnie przeszkoleni asesory (psychologowie i diagności). Walorem ośrodków oceny jest ich wysoka trafność i obiektywizm.

Rekrutacja i oceny

W zgodnej opinii jest to jedna z najbardziej trafnych metod diagnostycznych. Uczestnicy biorą udział w rozwiązywaniu specjalnie przygotowanych zadań i ćwiczeń. Dobór zadań wynika ściśle z profilu idealnego kandydata i kluczowych na jego stanowisku kompetencji.

Każdy uczestnik jest obserwowany i oceniany według ściśle sprecyzowanych kryteriów, przez wykwalifikowanych i przeszkolonych do projektu asesorów. Na podstawie uśrednionych ocen wszystkich asesorów (3 osoby na grupę badanych) sporządzana zostanie końcowa diagnoza, która pozwoli wyłonić najlepszych kandydatów do pracy.

Podstawowe korzyści wynikające z Assessment & Development Center

- **Obiektywizm** – każdy z asesorów dokonuje niezależnej oceny, która jest następnie uśredniana podczas omawiania przeprowadzonych badań. Pozwala to zminimalizować błędy oceny i zwiększyć szansę na obiektywny wybór najlepszego kandydata.
- **Oszczędność pieniędzy** - ta pozornie kosztowna inwestycja daje zwrot w postaci wysokiej trafności diagnostycznej. Z doświadczenia wynika, że margines błędów popełnianych tą metodą jest na tyle mały, że w wysokim stopniu zabezpiecza klienta przed fluktuacją kadr w projekcie czy niezadowolającymi wynikami (pod warunkiem dobrze wyselekcjonowanej grupy do badania).